たけびし　健康経営戦略マップ

健康投資・施策

健康維持増進

- 定期健診推奨
付加健診・婦人病
健診の受診推奨
- 定期点検　有所見者
への受診推奨
※特定健康診断・
　二次検査など
- 産業医による健康指導
- ﾍﾙｽﾘﾃﾗｼｰの向上
- ｳｪﾙﾈｽｲﾍﾞﾝﾄの実施
- 禁煙対策
- 社員家族への健康施策
※被扶養配偶者へ
　健診補助拡大など
- 感染症への対策
※予防接種推奨など

モチベーションの維持・向上

- ｸﾗﾌﾞ活動の活性化
- 全社ｲﾍﾞﾝﾄの活性化
- ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸの実施
新入社員ﾌｫﾛｰ

働き方改革

- 有給休暇の取得推進
- 定時退社の推奨
労務管理の強化
- 業務改善活動の実施
- テレワークの推奨
- 育児休業制度の充実
- 休業補償、復職支援

健康投資効果

健康投資施策の取組状況に関する指標

- 健診受診率の向上
- 特定健康診断・二次検査の
受診率の向上
- 受講率の向上
- ・健康教育関係資料　閲覧率の増加
・ｾﾐﾅｰ出席者数の増加
・e-ﾗｰﾆﾝｸﾞによる教育の拡充
- 従業員の運動機会の増加
- 喫煙者の減少、受動喫煙の防止
- ・ｲﾝﾌﾙｴﾝｻﾞ予防接種者数の向上
・配偶者健診受診者数の向上
- 接種率の向上・感染者数の減少
- 活動機会・時間の増加
（業務外の交流時間確保）
- ｸﾘｽﾏｽﾊﾟｰﾃｨｰ、家族招待会など
社員間ｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝ機会の増加
- 実施の徹底、自身のｽﾄﾚｽ状況把握
- 取得者率、取得日数の向上
- 残業時間の減少
- ・業務効率の向上
・新たな働き方の創出
- 女性の勤続年数の伸長
- 復職者数の増加

従業員等の意識変容 行動変容に関する指標

- 有所見者の減少
- ・社員家族の健康増進
・家族間感染の防止
・社員の安心感向上
- ・喫煙による疾病者数
　の減少
・受動喫煙者の減少
- 感染症（ｲﾝﾌﾙｴﾝｻﾞ・
ｺﾛﾅｳｲﾙｽなど）
罹患者の減少
- ・社員間の交流機会
　向上
・運動機会の向上
- 高ストレス者比率
の減少
- ・労働時間の減少
・生産性の向上
・ワークライフバランス
　の推進
- 女性活躍の推進
- 社員の安心感向上

健康関連の最終的な目標指標

- メンタル疾患以外
での休職者・
不調者数の減少
- 健全な生活を送る
社員の増加
- メンタル疾患での
休職者数・不調者数
の減少
- 仕事に対し、意欲の
ある社員の増加

- 病気による欠勤者を
減らす
（アブセンティー
　イズムの低減）
- 病気による
生産性低下を防ぐ
（プレゼンティー
　イズムの低減）
- 充実して仕事に
取り組める環境の
実現と生産性向上
（ワークエンゲージ
　メントの向上）

健康経営の目的と解決したい経営課題

従業員とその家族の健康づくりに積極的に取り組み、一人ひとりが明るく元気に働くことができる環境を実現し、更なる企業価値を高めるべく健康経営に邁進する